



1.3 Treneransvarlig / trenerkoordinator

- Ansvarlig for at sportsplanen legges til grunn for gjennomføring av aktiviteten i klubben.
- Planlegging trenerforum – ansvarlig for å utarbeide en struktur på hvordan trenerforum i klubben skal organiseres.
- Gjennomføring trenerforum – ansvarlig for at trenerforumene blir gjennomført iht sportsplan.
- Følge opp klubbens trenere i faglige og praktiske spørsmål, være en trener for trenerne!
- Kartlegge kompetanse og bidra til at alle trenere har nødvendig utdanning.
- Rekruttering av nye trenere.

TRENERVALG:

Vi skal velge (*barnefotballen*) og tilsette trenere (*koordinerende funksjoner og senior - og ungdomsfotballen*) som:

- har sterkt fokus på å bygge robuste lagsmiljøer der gode holdninger og menneskelige egenskaper dyrkes og utvikles
- har pedagogiske evner i forhold til målgruppen - både laget som kollektiv og til ivaretagelse av den enkelte spiller
- har forståelse av veiledning som fag der støtte og utfordring benyttes for å skape reflekterte og bevisstgjorte spillere
- har en løsningsfokuseret tenke - og kommunikasjonsform der samhandling og det å gjøre hverandre gode er fremtredende
- har fotballfaglig kompetanse tilpasset målgruppen

TRENER - KOORDINERING OG STRUKTUR:

Utviklingssjef er trenernes viktigste ressursperson, og har et koordinerende ansvar for oppfølging av samtlige trenere i klubben. Denne skal sørge for:

- treneroppfølging som nevnt i punktet under
- informasjon til trenerne i rollen som kurskontakt
- sikre oppgradering av trenerkartotek
- rekruttere trener - talenter i henhold til klubbens filosofi for trenervalg
- oppgradere og vedlikeholde sportsplan
- lede trenerforum for samtlige av klubbens trenere for å sikre helhetlig trenerutvikling, og årsklassevise trenerforum for spisset oppfølging av den enkelte trener
- faglig ansvar for spillerutviklingsmodellen; faglig plan for interne grupper, spillerutvelgelse til interne grupper, nomineringsansvar ovenfor VFK og NFF
- operasjonelt ansvar for koordinering av skyving av spillere, sikre helhetlig trenings - og kamptilbud til utvalgte spillere og trenersamarbeid om dette

TRENEROPPFØLGING:

Klubbens sportsplan og verdigrunnlag er de viktigste inngangsverdiene treneren har for å gjøre en god jobb i klubben.

Trenerne skal følges opp slik:

- alle trenerne skal ha en treneravtale med en stillingsinstruks der rammene er definert
- alle trenerne skal også signere på klubbens verdiplattform. Denne er definert i verdibegrepene og supplert med punktene trenervalgene baseres på
- det foreligger et års hjul der møter og kompetansehevende tiltak er definert
- det kreves at trenerne stiller på følgende felles samlinger: kvartals vise trener - treff der sportsplan og spesielt lederdelen av trenerrollen har høyt fokus



- det kreves at trenerne stiller på evaluerings - og planleggingsmøter med utviklingsjef hver annen måned
- det forventes at trenerne gjennom klubb initierte faglige tiltak, VFK's og NFF's trenerfaglige kurs og samlinger mv. søker faglig og personlig utvikling

I forhold til **målgrupper** bør vi vil ha med noe om hvem er til for. Foreslår følgende tekst:

“FK Ørn Horten er en fotballklubb som gir et tilbud om fotballaktivitet til barn, ungdom og seriøst satsende seniorspillere.

Vi dyrker bredden ved å skape robuste lagsmiljøer, og vi tilrettelegger for individuell spillerutvikling for spilleren som vil satse fotball 24/7.

Vi er også en klubb som setter leder -, trener – og dommerutvikling I fokus. Våre medlemmer i alle aldersklasser ivaretas gjennom sosiale aktiviteter som 10 – 12 – gjengen, Ørns eldre, medlemsmøter som kvartalsvis superfrokost og aktivt bruk av vår hjemmeside for informasjonsdeling”.

FK Ørn Horten vil stille lag i alle klasser for begge kjønn.

Jeg har limet inn det som går på sportslige mål:

SPORTSLIGE MÅL 2015 - 2018

Senior - lag, herrer: Blant de 40 beste i landet.

Barrierebrytende mål: Adecco - nivå i 2018.

Realistisk mål: Laget bør i perioden til enhver tid ha stabilt topp 2.divisjonsstandard

Seniorlag, damer: Blant de 30 beste i landet.

Barrierebrytende mål: 1.divisjons - nivå i 2018.

Realistisk mål: Laget bør i perioden til enhver tid ha stabilt topp 2.divisjonsstanard

Rekruttlagene på herre - og damesiden har som viktigste funksjon å være kamparena for innbyttere på førstelagene.

4. divisjon ansees som tilfredsstillende for å gi godt nok kamptilbud.

Juniorlag (17 - 19) og gutte- hhv. jentelag (15 - 16) :

Spille i kretsens beste serienivå. Det vil si interkrets for gutteklassene og 1.divisjon for jenter.

I enhver cup og turnering lagene deltar er målet å gjøre det så godt resultatmessig som mulig.

Det defineres ingen resultatmål for lagene under 15 år.

...